



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बुधवार, 3 दिसम्बर, 2008 / 12 अग्रहायण, 1930

हिमाचल प्रदेश सरकार

उद्योग विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 1-दिसम्बर, 2008

संख्या इण्ड- I(बी)2-5 / 2003.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद-309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश, उद्योग विभाग में लिपिक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-‘क’ के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग लिपिक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2008 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2 निरसन और व्यावृत्ति।—(1.) इस विभाग की अधिसूचना संख्या उद्योग-॥(ख)2-2/95 तारीख 13-08-1997 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग, लिपिक, वर्ग-॥॥ (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1997 को एतद् द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के तत्स्थानी उपबन्धों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएंगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध — “क”

हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग में लिपिक, वर्ग-॥॥ (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. **पद का नाम।—**लिपिक
2. **पदों की संख्या।—**102 (एक सौ दो)
3. **वर्गीकरण।—**वर्ग-III (अराजपत्रित) (लिपिक वर्गीय सेवाएं)
4. **वेतनमान।—**120-100-3220-119-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5160 रुपए (प्रारम्भिक वेतन 3220/-रुपये के साथ)।
5. **चयन पद अथवा अचयन पद।—** अचयन।
6. **सीधी भर्ती के लिए आयु।—**‘18 से 45 वर्ष’

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छट्ठ के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियां/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छट्ठ दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगम/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगम/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगम/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगम/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गये थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—अनिवार्य अर्हता.—(i) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/विश्वविद्यालय से द्वितीय श्रेणी में दसवीं पास या 10 जमा 2 की परीक्षा पास की हो या इसके समकक्ष हो।

(ii) अंग्रेजी टंकण में कम से कम तीस शब्द प्रति मिनट और हिन्दी टंकण में पच्चीस शब्द प्रति मिनट की गति रखता हो।

वांछनीय अर्हताएं.—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होंगी या नहीं.—आयु.—लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हता.—हां, जैसी स्तम्भ संख्या 11 में विहित है।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति.—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—(i) नब्बे प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर।

(ii) दस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर। प्रतिशतता:

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा.—वर्ग—IV कर्मचारियों में से प्रोन्नति द्वारा, जो दसवीं पास हो या जिन्होंने मैट्रिक अंग्रेजी विषय सहित, हिन्दी (रत्न) पास की हो और जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल रखता हो:

परन्तु समस्त वर्ग—IV कर्मचारियों में से इस प्रकार प्रोन्नत लिपिकों को अंग्रेजी टंकण में कम से कम तीस शब्द प्रति मिनट और हिन्दी टंकण में पच्चीस शब्द प्रति मिनट की टंकण परीक्षा परीक्षा अवधि के भीतर उत्तीर्ण करनी होगी, जिसका संचालन सम्बद्ध विभाग द्वारा किया जाएगा और पदधारियों को परीक्षा अवधि के दौरान तीन अवसर दिए जाएं। यदि अभ्यर्थी विहित अवधि के भीतर परीक्षा उत्तीर्ण करने में असफल रहते हैं तो उनकी परीक्षा अवधि का विस्तार किया जाएगा। इन अवधि के दौरान पदधारियों को एक और अवसर दिया जाएगा। यदि बढ़ाई गई अवधि में भी अभ्यर्थी टंकण परीक्षा उत्तीर्ण करने में असफल रहते हैं तो वे लिपिक से वर्ग—IV के पद पर प्रतिवर्तित कर दिए जाएंगे।

परन्तु इस प्रकार प्रोन्नत वर्ग—IV के पद के पदधारियों या करुणामलूक आधार पर नियुक्त कर्मचारियों को, जो ऐसी नियुक्ति के समय मैट्रिक (तृतीय श्रेणी) या मैट्रिक (केवल अंग्रेजी विषय सहित) हिन्दी, रत्न पास की शैक्षणिक अर्हताएं रखते हों पर, वरिष्ठ सहायक के पद पर उनकी प्रोन्नति के लिए तब तक विचार नहीं किया जाएगा जब तक वे स्तम्भ संख्या 7 में सीधी भर्ती के लिए विहित न्यूनतम शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त नहीं कर लेते हैं।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए वर्ग-IV कर्मचारियों की, उनके सेवाकाल के आधार पर, उनकी संवर्गवार पारस्परिक वरिष्ठता को छोड़े बिना एक संयुक्त संवर्गवार पारस्परिक वरिष्ठता को छोड़े बिना एक संयुक्त वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी, कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी ;

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे,

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अहर्ता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी;

परन्तु यह और भी कि, जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा। यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ बैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान टैक्नीकल सर्विसीज) रूल्ज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गये हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ बैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूल्ज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गये हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व की सम्भरक पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवा काल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप, पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—जैसी की सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग

या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझें, तो लिखित परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15—क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—(i) संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल उद्योग विभाग, प्रदेश में लिपिक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना.—निदेशक, उद्योग, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(ii) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त लिपिक को, 4830/— रुपए (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा पचास प्रतिशत मंहगाई वेतन के बराबर होगी) की समेकित नियत संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 110/— रुपए की रकम (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(iii) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—निदेशक उद्योग, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(iv) चयन प्रक्रिया.—संविदा पर नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(v) संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन समिति.—जैसी समय-समय पर सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा गठित की जाए।

(vi) करार.—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात्, इन नियमों से सलग्न उपाबन्ध—ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(vii) निबन्धन और शर्त.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 4830/— रुपए (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा पचास प्रतिशत मंहगाई वेतन के बराबर होगी) की दर से संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 110/— रुपये (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात किए जाएंगे और अन्य कोई प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।

(ग) संविदा पर नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश कैलेण्डर वर्ष में बारह दिन तक संचित किया जा सकेगा और यदि कैलेण्डर वर्ष में आकस्मिक अवकाश नहीं लिया जाता है तो यह कैलेण्डर वर्ष की समाप्ति पर व्यपगत (समाप्त) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य(ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए वेतन का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था, प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा। उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारी को वेतनमान के न्यून तम् पर लागू है, यात्रा भत्ता/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(viii) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार.—इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में उद्यागे विभाग में काडर में लिपिक के रूप में नियमितिकरण/स्थाई मामले न का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियां/अनुसूचित जनजातियां/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए सेवा में आरक्षण की बावत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्ही उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या (पदों) की बावत, शिथिल कर सकेगी।

19.

उपाबन्ध 'ख'

लिपिक, और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक उद्योग, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमतिपुत्र/पुत्री श्री.....
..... निवासी, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य, निदेशक उद्योग, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख को किया गया।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने लिपिक, के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:-

1. यह कि प्रथम पक्षकार लिपिक के रूप में से प्रारम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 4830/- रुपए प्रतिमास हागेगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी का उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया था तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदात्मक नियुक्ति, किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

5. संविदा पर नियुक्त लिपिक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त लिपिक को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त लिपिक कर्तव्य (डियूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

7. संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के ल्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में

1.....
.....

.....
(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....
(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षियों की उपस्थिति में

1.....

.....

.....
(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....
(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

*[Authoritative English Text of this Department Notification No.Ind-II (Kha) 2-5/2003
Dated:1-12-2008 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

INDUSTRIES DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 1December, 2008

No.Ind-II (B) 2-5/2003.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Clerk, Class-III (Non Gazetted) in the Department of Industries, Himachal Pradesh as per **Annexure-A** attached to this notification, namely:-

1. Short title and Commencement.—1. These rules may be called the Himachal Pradesh, Industries Department, Clerk, Class-III (Non Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2008.

2. These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and Savings.—1. The Himachal Pradesh, Industries Department, Clerk, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997 notified vide this department Notification No. Udyog-II (Kha) 2-2/95 dated: 13-08-1997 are hereby repealed.

2. Notwithstanding such repeal any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub-rule (I) supra shall be deemed to have been validity made or done or taken under the corresponding provision of these rules.

By Order,

Sd/-

Principal Secretary.

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF CLERK, CLASS-III,
(NON GAZZETTED) IN THE DEPARTMENT OF INDUSTRIES DEPARTMENT,
HIMACHAL PRADESH**

1. *Name of the Post.*—Clerk
2. *Number of Post(s)* .—102 (One hundred two)
3. *Classification.*—Class-III (Non gazetted) (Ministrial Services)
4. *Scale of Pay.*—Rs. 3120-100-3220-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5160 (with initial start of Rs. 3220/-).
5. *Whether “Selection” post or “Non-Selection” post.*—Non-selection.

6. Age for direct recruitment. Between 18 and 45 Years Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies and who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial Constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. *Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.*—**Essential Qualification.**— (i) Should have passed Matriculation with IInd Division or 10+2 Examination or its equivalent from a recognized Board of School Education/Univerisity.

(ii) Should possess a minimum speed of 30 words per minute in English typewriting or 25 words per minute in Hindi typewriting.

Desirable Qualification(s) .—Knowledge of customs, manners and dialects of Hibaichi Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. *Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotee(s)* .—**Age**.—Not applicable

Educational Qualification.—As prescribed col. No.11

9. *Period of probation, if any*.— Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. *Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods*.—(i) 90% by direct recruitment or on regular basis contract basis.

(ii) 10% by promotion failing which by direct recruitment or on regular basis or on contract basis.

11. *In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, rade from which promotion/ deputation/ transfer is to be made*.—By promotion from amongst the Class-IV officials who are matric or Hindi (Rattan) with Matric (English) as one of the subject and also possess five years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered if any, in the grade.

Provided that all the Class-IV officials so promoted as Clerks will qualify the typing test with a minimum speed of 30 words per minute in English Typewriting or 25 words per minute in Hindi Typewriting within the probation period which will be conducted by the concerned Departments and the incumbents will get three chances during the probation period, If the candidates failed to qualify the typeing test within the prescribed period, their probation period will be extended. During this period the incumbents will get one more chanse. If the candidates still failed to qualify, the typing test in the extended period, they will be reverted from Clerk to Class-IV post.

Provided that the incumbents of the post of Class-IV officials so promoted or appointed on compassionate grounds having the educational qualification of Matric pass (3rd Division) or Matric (in English only) and Hindi Rattan pass at the time of such appointment, shall not be considered to be eligible for their next promotion for the post of Senior assistant until they possess the minimum educational qualifications prescribed for direct recruitment in col. No. 7 above.

For the purpose of promotion a combined seniority of Class-IV employees on the basis of length of service without disturbing their cadre wise inter-se-seniorty shall be prescribed.

(I) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules.

Povided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons

senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the R & P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of service in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R & P Rules;

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. *If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.*—As may be constituted by the Government from time to time.

13. *Circumstances under which the H.P.P.S.C is to be consulted in making recruitment.*—As required under the Law.

14. *Essential requirement for a direct recruitment.*—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. *Selection for appointment to post by direct recruitment.*—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient be a written test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/Other recruiting authority, as the case may be.

15- A. *Selection for appointment to the post by Contract appointment.*—(I) **CONCEPT.**—(a) Under this policy, the Clerk in the Department of Industries will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year-to-year basis.

(b) **Post falls within the purview of HPPSC/HPSSSB.**—The Director of Industries after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim regularisation or permanent absorption in Government job.

(II) EMOLUMENT PAYABLE.—The Clerk appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.4830/- P.M. (which shall be equal to initial of pay scale + dearness pay). An amount of Rs.110/- (equal to annual increase in the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Director of Industries, H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of viva-vice test OR if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENT.—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Subordinate Service Selection Board, Hamirpur.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall to sign an agreement as per **Annexure-B** appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contract appointee will be paid contractual amount @ Rs.4830/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount of Rs.110/- (equal to annual increase in the pay scale) per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scale etc. shall be given.

(b) The service of the contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual appointment shall not confer any right to the incumbent for the regularisation in service at any stage.

(d) Contract appointee will be entitled for one-day casual leave after putting one-month service. This leave can be accumulated upto twelve days in a calendar year and casual leave not availed in calendar year shall lapse on the close of calendar year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

(e) Unauthorised absence from the service without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for salary for the period of absence from duty.

(f) Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. Women candidates pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate shall be re-examined for fitness from an authorised Medical Officer/ Practitioner.

(h) Contract apponitee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to counter part regular officials at the minimum of the pay scale.

(VII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT.—The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularisation/ permanent absorption as Clerk in the cadre in a Department at any stage.

16. Reservation .—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classess/ Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Not applicable

18. Powers to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C. relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

ANNEXURE – B.

Form of Contract/Agreement to be executed between the Clerk, and the Government of Himachal Pradesh through the Director, of Industries, H.P.

This agreement is made on this _____ day of _____ in the year _____
Between
Sh./Smt. _____ S/o/D/o Shri _____ R/o _____
_____ contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through the Director of Industries, Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Clerk, on contract basis on the following terms and conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Clerk for a period of one year commencing on day of _____ and ending on the day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY and SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on _____ and information notice shall not be necessary.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs.4830/- per month.

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.

5. Contractual Clerk will be entitled for one-day casual leave after putting in one-month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Clerk. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Clerk will not be entitled for the contractual amount for the period of absence from duty.

7. Transfer of an official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.

8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of the pay scale.

10. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY And SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESSES:

1. _____

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. _____

(Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESSES:

1. _____

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2. _____

(Name and Full Address)

उद्योग विभाग**अधिसूचना**

शिमला-2, 2 दिसम्बर, 2008

संख्या इण्ड-II(बी)2-6/2006.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद-309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश, लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग, में खनन निरीक्षक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-‘क’ के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती है, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग, खनन निरीक्षक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2008 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन एवं व्यावृत्तियां.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या उद्योग-II (ख)2-1/96 तारीख 4-9-2000 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश, उद्योग विभाग खनन निरीक्षक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2000 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

2. ऐसे निरसन के होते हुए भी उपरोक्त उप-नियम(I) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध ‘क’

हिमाचल प्रदेश, उद्योग विभाग में खनन निरीक्षक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—खनन निरीक्षक

2. पदों की संख्या.—10 (दस)

3. वर्गीकरण.—वर्ग-III (अराजपत्रित)

4. वेतनमान.—4400—150—5000—160—5800—200—7000 रुपये।

5. चयन पद अथवा अचयन पद.—अचयन।

6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी, इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर, नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—(क) अनिवार्य अर्हताएं :—

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में उपाधि या इसके समकक्ष।

(2) क्षेत्र में दो वर्ष का व्यवहारिक अनुभव।

(ख) वांछनीय अर्हताएं—हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं, प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं—(1) आयु—लागू नहीं।

(2) शैक्षिक अर्हता—हां, जैसी स्तम्भ संख्या 11 में विहित है।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता—(1) पचास प्रतिशत नियमित आधार पर सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर।

(2) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर नियमित आधार पर सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा—सहायक खनन में से प्रोन्नति द्वारा, जो दसवीं पास हों, और जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो।

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्वीन, कम से कम एक अवधि तक सेवा करनी होगी :

परन्तु यह और कि उपरोक्त परन्तुक (1), उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्षिता के लिए 5 वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो :

परन्तु यह और कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों का, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में काम कम से कम एक कार्यालय तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग(काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा ।

स्पष्टीकरण.—1. उपर्युक्त परन्तुक 1 के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में (कार्यकाल) से साधारणतयः तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी के अनुपालन को ध्यान में रखते हुए ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी ।

स्पष्टीकरण.—2. उपर्युक्त परन्तुक 1 के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उपमण्डल
3. रोहडू उपमण्डल का डोडराक्वार क्षेत्र
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का 15—20 परगना, मुनीष, दरकाली का ग्राम पंचायत काशापाट ।
5. कुल्लू जिला का 15—20 परगना
6. कांगडा जिला के बैजनाथ उपमण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र
7. जिला किन्नौर
8. सिरमौर जिले में उप तहसील कमरउ के काढवाड और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुका जी तहसील के भलाड—भलौना और सागंजा पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा—पाव पटवार वृत्त ।
9. मण्डी जिला में करसागे तहसील का खन्यौल—बगडा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप—तहसील के गाडा गोसाई, मठयानी, धनयाड, थाची, बागी, सोमगार्ड और खोलानाल, पधर तहसील के झारवाड, कुटगढ, ग्रामन, देवगढ, ट्रेला, रोपा, कथोग, सिल्ह—भढवानी, हस्तपुर घमरेड और भटेड पटवार वृत्त, थुनाग तहसील के चियूणी, कालीपार, मानगढ, थाच—बगडा उत्तरी मगरू और दक्षिणि मगरू पटवार वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाडा पटवार वृत्त ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी, कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी ;

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे;

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अहर्ता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी;

परन्तु यह और भी कि, जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा/समझे जाएंगे ।

स्पष्टीकरण : अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा। यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ बैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गये हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ बैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गये हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व की सम्भरक पर पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवा काल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप, पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझें, तो लिखित परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15(क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—(I) संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन उद्योग विभाग, हिमाचल प्रदेश में खनन निरीक्षक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना.—निदेशक, उद्योग, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल अधीनस्थ चयन बोर्ड हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जायेगा।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थायी आमेहन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त खनन निरीक्षक को, 6600/—रुपये की समेकित संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा पचास प्रतिशत महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिये संविदात्मक रकम में 150/—रुपये (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात किए जाएंगे।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—निदेशक, उद्योग हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा पर नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

(V) संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन समिति.—जैसी समय-समय पर सम्बद्ध अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को मु0 6600/- रुपये की संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । यदि संविदा पर एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो संविदा पर नियुक्त व्यक्ति क्रमशः द्वितीय व तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 150/-रुपये की रकम (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी । नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है ।

(ग) संविदात्मक नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा ।

(ङ.) नियंत्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा ।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा । बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त होगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाएगा ।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में, दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि प्रतिस्थानी नियमित कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा ।

(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावों का अधिकार.—इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर नियुक्ति किए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में उद्योग विभाग में खनन निरीक्षक के रूप में नियमित-करण/स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण.—उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की वावत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है। वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बावत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—ख

खनन निरीक्षक, वर्ग—III (अराजपत्रित) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक उद्योग, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित किए जाने वाले संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती सुपुत्र/सुपुत्री श्री निवासी, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, के माध्यम से निदेशक उद्योग, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के मध्य आज तारीख को किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने खनन निरीक्षक वर्ग—III (अराजपत्रित) के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार खनन निरीक्षक के रूप में से प्रारम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात् दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जायेगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम मु0 6600/—रुपये प्रतिमास होगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्ति/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदात्मक नियुक्ति, किसी भी अवस्था में नियमितकरण सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

5. संविदा पर नियुक्त खनन निरीक्षक, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। खनन निरीक्षक

को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का (पर्यावसान) समापन हो जायेगा। संविदा पर खनन निरीक्षक कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

7. संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना अरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में प्रसव होने तक उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिये।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी की नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी वेतनमान की न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को मास.....वर्ष..... को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में

1.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्ष के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में

1.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्ष के हस्ताक्षर)

(Authoritative English Text of this Department Notification No. Ind-II(Kha) 2-6/2006 Dated 2-12-2008 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India).

INDUSTRIES DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 2nd December, 2008

No. Ind-II (Kha) 2-6/2006.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the

Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Mining Inspector, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Industries, Himachal Pradesh as per Annexure-"A" attached to this Notification, namely :—

1. Short Title and Commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Industries Department, Mining Inspector, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2008.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and Savings.—(1) The Himachal Pradesh Industries Department, Mining Inspector, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2000 notified *vide* this Department Notification No. Udyog-II (Kha) 2-1/96 dated 4-09- 2000 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, anything done or anything appointment made or any action under the relevant rules so repealed under sub-rule (I) *supra* shall be under the corresponding provisions of deemed to have been validity made or done or taken these rules.

By Order

Sd/-

Principal Secretary.

ANNEXURE-A

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF MINING
INSPECTOR, CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF INDUSTRIES,
HIMACHAL PRADESH**

- 1. Name of the Post.**—Mining Inspector
- 2. Number of Posts.**—10 (Ten)
- 3. Classification.**—Class-III (Non-Gazetted)
- 4. Scale of Pay.**—Rs. 4400-150-5000-160-5800-200-7000
- 5. Whether "Selection" Post or Non "Selection Post".**—Non-selection.
- 6. Age for direct recruitment.**—Between 18 to 45 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become over-age on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment;

Provided further that upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the Post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the recruiting authority in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.— (a) ESSENTIAL QUALIFICATION.—Degree in Science from a recognised University or its equivalent.

(b) DESIRABLE QUALIFICATIONS.—(i) Two years practical experience in the line.

(ii) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar condition prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.—Age.—Not applicable.

Educational Qualification.—Yes as indicated in Col. No. 11

9. Period of probation, if any.—Two year's subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods:—

(i) 50% by direct recruitment on regular basis or on contract basis.

(ii) 50% by promotion failing which by direct recruitment on regular basis or on contract basis.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.—By promotion from amongst Assistant Mining Inspectors who are Matriculate and possess five years regular or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade.

Provided that for the purpose of promotion every employees shall have to serve atleast one term in the Tribal/Difficult areas subject to adequate number of post(s) available in such areas:

Provided further that the proviso (I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that Officers/Officials who have not served atleast one tenure in tribal/difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

Explanation.—I. For the purpose of proviso I supra the "term" in Tribal/Difficult areas shall mean normally three years or less period of posts in such areas. Keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

Explanation.— II. For the purpose of proviso I supra the Tribal/Difficult Areas shall be as under:—

1. District Lahaul & Spiti.
2. Pangi and Bharmour Sub Division Chamba District.
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub-Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat, of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of kullu District.
6. Bara Bhagal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Korga Patwar Circies of Kamrau Sub Tahsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tahsil, in Sirmour District.
9. Khanyoi-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada-Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali-Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chuni, Kalipur, Mangarh, Thach-Bagra, North magru and South magru Patwar Circles of Trunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in mandi District.

(i) In all cases of promotion, the continuous *adhoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the *adhoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules.

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on *adhoc* basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the R & P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation

of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R & P Rules;

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.—NAs may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.—As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the recruiting authority as the case may be.

15-A Selection for appointment to the post by contract appointment.—**(I) CONCEPT.**—(a) Under this policy, Mining Inspector in Department of Industries, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years or year-to-year basis.

(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPSSSB.—The Director of Industries after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Government job.

(II) CONTRATUAL EMOLUMENTS.—The Mining Inspector appointed on contract basis will be paid consolidated contratual amount @ Rs. 6600/- P.M. (Which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay) An amount of Rs. 150/- (equal to annual increase in the pay scale of the post.) as per annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Director of Industries, H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the posts in case of Contract Appointment will be made on the basis of *viva-vice* test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board, Hamirpur from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The Contract Appointee will be paid Contractual amount @ Rs. 6600/- per month. (Which shall be equal to initial of the pay scale+Dearness pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount of Rs. 150/- (equal to annual increase in the pay scale) per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as seniority/scale etc. shall be given.

(b) The service of the Contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.

(d) Contract Appointee will be entitled for one-day casual leave after putting one-month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the Contract Appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. Only maternity leave will be given as per rules.

(e) Unauthorized absence from the duties without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(f) Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./Registered Medical practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer / Practitioner.

(h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to Regular counter-part officials at the minimum of the pay scale.

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT.—The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption as Mining Inspector in Industries Department at any stage.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes /other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Not applicable.

18. Powers to Relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C. relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any class or Category of person(s) or post(s).

Annexure -" B"

Form of contract/agreement to be executed between the Mining Inspector Class-III (Non-Gazetted) and the Government of Himachal Pradesh through Director of Industries, Himachal Pradesh

This agreement is made on this day of in the year between Sh. / Smt. S/o/D/o Sh.....
..... R/o contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through Director of Industries, Himachal Pradesh (hereinafter called the SECOND PARTY). Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Laboratory Attendant on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as Laboratory Attendant for a period of 1 year commencing on the day of and ending on the day of It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day i.e. on and information notice shall not be necessary.

2. The Contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 6600/- per month.

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.

4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.

5. Contractual Mining Inspector will be entitled for one-day casual leave after putting one-month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Mining Inspector. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. One maternity leave will be given as per Rules.

6. Unauthorised absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Mining Inspector will not be entitled for the contractual amount for the period of absence from duty.

7. Transfer of a Mining Inspector appointment on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.

8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/practitioner.

9. Contract official shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part Official at the minimum at the pay scale.

10. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESSES:

1.

 (Name and Full Address)

2

 (Name and Full Address)

Signature of the (FIRST PARTY)

IN THE PRESENCE OF WITNESSES:

1.

 (Name and Full Address)

2.

 (Name and Full Address)

Signature of the (SECOND PARTY)

लोक निर्माण विभाग

अधिसूचनाएं

दिनांक शिमला-2, 29 नवम्बर, 2008

संख्या पी.बी.डब्ल्यू. (बी) एफ (5) 311/2007.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामतः गांव फाटी पारली तहसील व जिला कुल्लू में गडसा से हवाई घराट सडक के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद् द्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है, उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

2. यह अधिसूचना ऐसे सभी व्यक्तियों को, जो इससे सम्बन्धित हो सकते हैं, की जानकारी के लिए भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा 4 के उपबन्धों के अन्तर्गत जारी की जाती है।

3. पूर्वोक्त धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल हिमाचल प्रदेश इस समय इस उपक्रम में कार्यरत सभी अधिकारियों उनके कर्मचारियों और श्रमिकों को इलाके की किसी भी भूमि में प्रवेश करने और सर्वेक्षण करने तथा उस धारा द्वारा अपेक्षित अथवा अनुमत: अन्य सभी कार्यों को करने के लिए सहर्ष प्राधिकार देते हैं।

4. कोई भी हितबद्ध व्यक्ति जिसे उक्त परिक्षेत्र में कथित भूमि के अर्जन पर कोई आपत्ति हो तो वह इस अधिसूचना के प्रकाशित होने के तीस (30) दिन की अवधि के भीतर भू- अर्जन समाहर्ता, मध्य क्षेत्र मण्डी के समक्ष लिखित आपत्ति दायर कर सकता है।

विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नम्बर	क्षेत्र बीघा-बिस्वा
कुल्लू	कुल्लू	फाटी पारली	1568 / 1	2-2-183
			1547 / 1	1-1-5
			1578 / 1	0-3-14
		कुल जोड़	किता-3	3-7-17

शिमला-2, 29 नवम्बर, 2008

संख्या पी.बी.डब्ल्यू (बी) एफ (5) 188/2008.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामतः गांव चबॉहा, तहसील नाहन, जिला सिरमौर में कुमारहटी-नाहन सड़क को चौड़ा करने हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद् द्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है, उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

2. यह अधिसूचना ऐसे सभी व्यक्तियों को, जो इससे सम्बन्धित हो सकते हैं, की जानकारी के लिए भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा 4 के उपबन्धों के अन्तर्गत जारी की जाती है।

3. पूर्वोक्त धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल हिमाचल प्रदेश इस समय इस उपक्रम में कार्यरत सभी अधिकारियों उनके कर्मचारियों और श्रमिकों को इलाके की किसी भी भूमि में प्रवेश करने और सर्वेक्षण करने तथा उस धारा द्वारा अपेक्षित अथवा अनुमत: अन्य सभी कार्यों को करने के लिए सहर्ष प्राधिकार देते हैं।

4. कोई भी हितबद्ध व्यक्ति जिसे उक्त परिक्षेत्र में कथित भूमि के अर्जन पर कोई आपत्ति हो तो वह इस अधिसूचना के प्रकाशित होने के तीस (30) दिन की अवधि के भीतर भू- अर्जन समाहर्ता, मध्य क्षेत्र मण्डी के समक्ष लिखित आपत्ति दायर कर सकता है।

विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नम्बर	क्षेत्र (विघा विस्वा)
सिरमौर	नाहन	चबॉहा	543 / 506 / 1	0-9
		कुल जोड़	किता -2	0-9

संख्या पी.बी.डब्ल्यू (बी) एफ (5) 6 / 2008.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामतः गांव नागल सकेती, तहसील नाहन, जिला सिरमौर में खजूरना सकेती काला अम्ब सड़क के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद् द्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है, उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

2. यह अधिसूचना ऐसे सभी व्यक्तियों को, जो इससे सम्बन्धित हो सकते हैं, की जानकारी के लिए भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा 4 के उपबन्धों के अन्तर्गत जारी की जाती है।

3. पूर्वोक्त धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल हिमाचल प्रदेश इस समय इस उपक्रम में कार्यरत सभी अधिकारियों उनके कर्मचारियों और श्रमिकों को इलाके की किसी भी भूमि में प्रवेश करने और सर्वेक्षण करने तथा उस धारा द्वारा अपेक्षित अथवा अनुमतः अन्य सभी कार्यों को करने के लिए सहर्ष प्राधिकार देते हैं।

4. कोई भी हितबद्ध व्यक्ति जिसे उक्त परिक्षेत्र में कथित भूमि के अर्जन पर कोई आपत्ति हो तो वह इस अधिसूचना के प्रकाशित होने के तीस (30) दिन की अवधि के भीतर भू- अर्जन समाहर्ता, मध्य क्षेत्र मण्डी के समक्ष लिखित आपत्ति दायर कर सकता है।

विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नम्बर	क्षेत्र (विघा विस्वा)
सिरमौर	नाहन	नागल सकेती	412 / 90	25-17
			91	0-15
			415 / 92	17-5
			89	20-5
			430 / 106	14-16
		कुल जोड़	किता -5	78-18

शिमला-2, 29 नवम्बर, 2008

संख्या पी.बी.डब्ल्यू(बी)एफ (5)189 / 2008.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामतः गांव चरानी, तहसील पच्छाद, जिला सिरमौर में कुमारहटी-सराहन-नाहन-सड़क को चौड़ा करने हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद्द्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

2. यह अधिसूचना ऐसे सभी व्यक्तियों को, जो इससे सम्बन्धित हो सकते हैं, की जानकारी के लिए भू-अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-4 के उपबन्धों के अन्तर्गत जारी की जाती है।

3. पूर्वोक्त धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश इस समय इस उपक्रम में कार्यरत सभी अधिकारियों उनके कर्मचारियों और श्रमिकों को इलाके की किसी भी भूमि में प्रवेश करने और सर्वेक्षण करने तथा उस धारा द्वारा अपेक्षित अथवा अनुमतः अन्य सभी कार्यों करने के लिए सहर्ष प्राधिकार देते हैं।

4. कोई भी हितबद्ध व्यक्ति जिसे उक्त परिक्षेत्र में कथित भूमि के अर्जन पर कोई आपत्ति हो तो वह इस अधिसूचना के प्रकाशित होने के तीस (30) दिन की अवधि के भीतर उपमण्डलाधिकारी (नागरिक) एवं भू-अर्जन समार्ता, राजगढ़, जिला सिरमौर के समक्ष लिखित आपत्ति दायर कर सकता है !

विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नम्बर	क्षेत्र विघा विस्वा)
सिरमौर	नाहन	चरानी	108 / 71	0-3
			110 / 72	0-1
		कुल जोड़ कित्ता	-2	0-4

शिमला-2, 29 नवम्बर, 2008

संख्या पी.बी.डब्ल्यू(बी)एफ (5)195 / 2008.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामतः गांव टिक्कर, तहसील पच्छाद, जिला सिरमौर में कुमारहटी-सराहन-नाहन-सड़क को चौड़ा करने हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

2. यह अधिसूचना ऐसे सभी व्यक्तियों को, जो इससे सम्बन्धित हो सकते हैं, की जानकारी के लिए भू-अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-4 के उपबन्धों के अन्तर्गत जारी की जाती है।

3. पूर्वोक्त धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश इस समय इस उपक्रम में कार्यरत सभी अधिकारियों उनके कर्मचारियों और श्रमिकों को इलाके की किसी भी भूमि में प्रवेश करने और सर्वेक्षण करने तथा उस धारा द्वारा अपेक्षित अथवा अनुमतः अन्य सभी कार्यों करने के लिए सहर्ष प्राधिकार देते हैं।

4. कोई भी हितबद्ध व्यक्ति जिसे उक्त परिक्षेत्र में कथित भूमि के अर्जन पर कोई आपत्ति हो तो वह इस अधिसूचना के प्रकाशित होने के तीस (30) दिन की अवधि के भीतर उपमण्डलाधिकारी (नागरिक) एवं भू-अर्जन समार्ता, राजगढ़, जिला सिरमौर के समक्ष लिखित आपत्ति दायर कर सकता है !

विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नम्बर	क्षेत्र विघा विस्वा)
सिरमौर	नाहन	टिक्कर	623 / 591 / 451	61-06
			648 / 585 / 457	7-17
			626 / 587 / 484 / 454	8-12
			647 / 585 / 457	9-11
		कुल जोड़ कित्ता	-4	87-06

शिमला-2, 29 नवम्बर, 2008

संख्या पी0बी0डब्ल्यू0(बी)एफ(5)190 / 2008.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामतः गांव जोहाणा, तहसील पच्छाद, जिला सिरमौर में कुमारहटी-सराहन-नाहन-सड़क को चौड़ा करने हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतःएव एतद्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है, उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

2. यह अधिसूचना ऐसे सभी व्यक्तियों को, जो इससे सम्बन्धित हो सकते हैं, की जानकारी के लिए भू-अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-4 के उपबन्धों के अन्तर्गत जारी की जाती है।

3. पूर्वोक्त धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश इस समय इस उपक्रम में कार्यरत सभी अधिकारियों उनके कर्मचारियों और श्रमिकों को इलाके की किसी भी भूमि में प्रवेश करने और सर्वेक्षण करने तथा उस धारा द्वारा अपेक्षित अथवा अनुमतः अन्य सभी कार्यों को करने के लिए सहर्ष प्राधिकार देते हैं।

4. कोई भी हितबद्ध व्यक्ति जिसे उक्त परिक्षेत्र में कथित भूमि के अर्जन पर कोई आपत्ति हो तो वह इस अधिसूचना के प्रकाशित होने के तीस (30) दिन की अवधि के भीतर उपमण्डलाधिकारी (नागरिक) एवं भू-अर्जन समार्ता, राजगढ़, जिला सिरमौर के समक्ष लिखित आपत्ति दायर कर सकता है।

विवरणी				
जिला	तहसील	गांव	खसरा नम्बर	क्षेत्र (विघा विस्वा)
सिरमौर	पच्छाद	जोहाणा	903/7/1	2-1
कुल जोड़ . . कित्ता-1				2-1

शिमला-2, 1 दिसम्बर, 2008

संख्या पी0बी0डब्ल्यू0(बी)एफ(5)209/2008.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामतः गांव साली, तहसील सदर, जिला मण्डी में बग्गी-दयारगी-जयदेवी सड़क के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतः एव एतद्वारा यह घोषित किया जाता है कि निम्नलिखित विवरणी में वर्णित भूमि उपर्युक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

2. यह अधिसूचना ऐसे सभी व्यक्तियों को, जो इससे सम्बन्धित हो सकते हैं, की जानकारी के लिए भू-अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-4 के उपबन्धों के अन्तर्गत जारी की जाती है।

3. पूर्वोक्त धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश इस समय इस उपक्रम में कार्यरत सभी अधिकारियों उनके कर्मचारियों और श्रमिकों को इलाके की किसी भी भूमि में प्रवेश करने और सर्वेक्षण करने तथा उस धारा द्वारा अपेक्षित अथवा अनुमतः अन्य सभी कार्यों को करने के लिए सहर्ष प्राधिकार देते हैं।

4. कोई भी हितबद्ध व्यक्ति जिसे उक्त परिक्षेत्र में कथित भूमि के अर्जन पर कोई आपत्ति हो तो वह इस अधिसूचना के प्रकाशित होने के तीस (30) दिन की अवधि के भीतर भू-अर्जन समाहर्ता, लोक निर्माण विभाग मण्डी, के समक्ष लिखित आपत्ति दायर कर सकता है।

विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नम्बर	क्षेत्र (विघा विस्वा)
मण्डी	सदर	साली	241/1	0-17-14
			240	0-8-2
			118/1	0-3-17
			119/1	0-8-13
			121/1	0-3-12
			123/1	0-18-5
			133	0-6-13
			134/1	0-1-10
			132/1	0-6-0
			214	0-10-14
			217/1	0-1-3
			217/2	0-0-6
			216/1	0-1-4
			215/1	0-0-6
			207/1	0-1-10
			207/2	0-0-4
			208	0-2-18
			203/1	0-2-2
			206/1	0-11-5
			223/1	0-1-10
			204/1	0-2-2

220 / 1	0-1-7
222	0-6-10
455	0-2-18
456 / 1	0-9-1
कुल जोड़ . किता-25	6-8-06

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
सचिव ।

प्रारम्भिक शिक्षा विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 01 नवम्बर, 08

संख्या: ई.डी.एन.सी-ई (3)-1/2007.—यतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामतः महाल व मौजा नारी तहसील, अम्ब, जिला ऊना हि० प्र० में राजकीय प्राथमिक पाठशाला नारी (चिन्तपूर्णी) हि० प्र० के भवन निर्माण हेतु निम्नलिखित भूमि अर्जित करना अपेक्षित है । अतएव एतद् द्वारा यह घोषित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्रा में जैसाकि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है उपरोक्त परियोजन के लिए भूमि का अर्जन करना अपेक्षित है ।

2. यह घोषणा भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा 6 के उपवन्धों के अधीन इससे सम्बन्धित सभी व्यक्तियों की सूचना हेतु की जाती है और उक्त अधिनियम की धारा 7 के उपवन्धों के अधीन भू-अर्जन समाहर्ता, उप मण्डल अधिकारी (ना०) अम्ब, जिला ऊना, हिमाचल प्रदेश को उक्त भूमि के अर्जन करने के आदेश लेने के एतद् द्वारा निर्देश किया जाता है ।

3. इसके अतिरिक्त उक्त अधिनियम की धारा 17 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल यह निर्देश देते हैं कि अत्यावश्यक मामला होने के कारण भू-अर्जन समाहर्ता, हिमाचल प्रदेश उक्त अधिनियम की धारा 9 की उप धारा (1) के अधीन सूचना के प्रकाशन से 15 दिन की अवधि समाप्त होने पर पंचाट देने से पूर्व भूमि का कब्जा ले सकता है ।

4. भूमि का रेखांक भू-अर्जन समाहर्ता, उप मण्डलाधिकारी (ना०) अम्ब, जिला ऊना, हिमाचल प्रदेश के कार्यालय में निरीक्षण किया जा सकता है ।

विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा न०	रकबा(वर्ग मीटर)
ऊना	अम्ब	नारी (चिन्तपूर्णी)	725	0-17-44
			736	0-01-10
			किता 2	0-18-54 गैर मुमकिन

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
सचिव ।

Government of Himachal Pradesh
Department of Higher Education

No.EDN-B-Kha(2)-2/2008

Dated Shimla-171002, 1st December, 2008

NOTIFICATION

The Governor, Himachal Pradesh is pleased to order the promotion of the following Headmasters as Principals, Gazetted Class-I, in the pay scale of Rs. 10025-15100/- purely on ad hoc basis as stop-gap-arrangement with immediate effect and to post them as such in the Govt. Sr. Secondary Schools / Educational Institutions shown against their names as below:-

S.N	Cate gory	Snty No.	Name of Headmaster	DOB	Place of posting as HM	Place of Posting as Principal
1	Genl	688	Brij Lal	17.2.51	GHS, Kalthar (MND)	GSSS Bradta (Mandi)
2	Genl	798	Bhagat Ram	25.7.51	GHS, Alipabo (MND)	GSSS Golwan (Mandi)
3	Genl	1031	Jagdish Chand	9.4.55	GHS, Multhan (Kgr)	GSSS Kalel (Chb)
4	Genl	1032	Hamam Singh	6.9.60	GHS, Ropri- Khaleru(MND)	GSSS Killar (Pangi)
5	Genl	1034	Harjinder Kaur	22.1.51	GHS, Mool-Koti (SML)	GSSS Ram Nagar (Shimla)
6	Genl	1035	Sher Singh	4.1.60	GHS, Pokhi (MND)	GSSS Kungal Balti (Sml)
7	Genl	1036	Piar Singh	20.3.58	GHS, Gagat (KGR)	GSSS Sehunala (Chamba)
8	Genl	1037	Madan Lal	3.3.56	GHS, Barsar (HMR)	GSSS Sarain (Shimla)
9	Genl	1039	Nilamber Sharma	8.7.58	GHS, Punerdhar (Smr)	GSSS Galanghat (Sirmour)
10	Genl	1040	Om Prakash	3.12.51	GHS, Kashmai- lidhar(MND)	GSSS Arsu (kullu)
11	Genl	1041	Gorakh Ram	6.6.51	GHS, Dhabiri (Hmr)	GSSS Kalbog (Shimla)
12	Genl	1042	Usha Kiran	10.2.52	GHS, Jachh (KGR)	GSSS Bahli (Shimla)
13	Genl	1043	Baljeet Singh	20.2.53	GHS, Bagra Galu (MND)	GSSS Rakhota (Mandi)
14	Genl	1044	Thakur Singh	25.3.52	GHS, Bahlari (Hmr)	GSSS Lana Cheta (Smr)
15	Genl	1045	Om Prakash	20.4.53	GHS, Bharoli-	GSSS

					Kalan (Una)	Kafleh (Sml)
16	Genl	1046	Chander Rekha	13.11.56	GHS,Parei KGR)	GSSS Salooni (Chamba)
17	Genl	1048	Thakur Singh	17.6.53	GHS,Bagi-Tungal (MND)	GSSS Dogri (Mandi)
18	Genl	1049	Jagdev Singh	5.4.56	GHS,Dugga Hmr)	GSSS Mahog (Mandi)
19	Genl	1050	Parmod Singh	15.2.53	GHS,Badshal (SML)	GSSS Dhar-Chanana (Shimla)
20	Genl	1051	Vipan Kumar	14.12.58	GHS,Sahora (Kgr)	GSSS Khunni (Shimla)
21	Genl	1052	Baldev Singh	15.9.52	GHS,Palhori (smr)	GSSS Dansa (Shimla)
22	Genl	1053	Jagat Ram	15.3.59	GHS,Dhanag (SLN)	GSSS Gaunth (Shimla)
23	Genl	1054	Gurdev Singh	2.2.54	GHS, Kaded (CBA)	GSSS Bandla (Chamba)
24	Genl	1055	Saneh Lata	26.7.57	GHS, Kholi (Kgr)	GSSS Runukothi (Chamba)
25	Genl	1056	Purshotam Chand	17.3.59	GHS,Chhat (BLP)	GSSS Deothi (Shimla)
26	Genl	1057	Yudvinder Kumar	6.10.56	GHS,Annadale (SML)	GSSS Ogli (Shimla)
27	Genl	1058	Mast Ram	23.4.52	GHS,Amarpur (BLP)	GSSS Basadhar (Shimla)
28	Genl	1058-A	Yash Pal	17.3.57	GHS,Churdi (Una)	GSSS Bhallu (Shimla)
29	Genl	1059	Krishan Kumar	17.7.55	GHS,Haripur (SLN)	GSSS Bour (Shimla)
30	Genl	1060	Piar Chand	6.6.56	GHS,Machoti (SML)	GSSS Charidharan (Shimla)
31	Genl	1061	Parveen Chand	7.4.59	GHS,Harrot (Kgr)	GSSS Kholanal (Mandi)
32	Genl	1062	Baldev Sharma	10.3.53	GHS,Masul - khana (SLN)	GSSS Deot (Shimla)
33	Genl	1063	Bhagwan Singh	10.4.54	GHS,Bai-Ka-Ghat(CBA)	GSSS Poolan (Chamba)
34	Genl	1063-A	Ashok Kumar	17.3.62	GHS,Ladda-Chgan(BLP)	GSSS Dodra (Sml)
35	Genl	1064	Kashmir Singh	20.5.61	GHS,Loharli (Hmr)	GSSS Kedi (Sml)
36	Genl	1065	Rabit Chand	18.3.60	GHS,Nandpur-Bhatoli (Kgr)	GSSS Jangi (Kinnaur)
37	Genl	1066	Prem chand	17.7.57	GHS,Kherian (Kgr)	GSSS Tandli (Kullu)

38	Genl	1067	Bhup Singh	12.7.60	GHS,Kashdhar (SML)	GSSS Kashapat (Sml)
39	Genl	1068	Sansar Chand	31.7.55	GHS, Mangli (CBA)	GSSS Kharga (Kullu)
40	Genl	1069	Gurbachan Singh	18.12.58	GHS,Rajnagar (CBA)	GSSS Jaon (Kullu)
41	Genl	1070	Mohendera Singh	15.5.60	GHS,Baloh (Hmr)	GSSS Geobang (Kinnaur)
42	Genl	1071	Kartar Singh	15.6.62	GHS,Thana dhamriana (Hmr)	GSSS Kilba (Kinnaur)
43	Genl	1072	Balwant Singh	30.4.63	GHS,Badhu (MND)	GSSS Rupl (Kinnaur)
44	Genl	1073	Kesar Singh	19.11.59	GHS,Badog (MND)	GSSS Churag (Mandi)
45	Genl	1074	Mohan Lal	8.8.60	GHS,Jabloo (Blp)	GSSS Balsa (Sml)
46	Genl	1075	Krishan Kewal	3.3.61	GHS,lateri (Una)	GSSS Sapni (Kinnaur)
47	Genl	1078	Raj Kumari	11.4.54	GHS. Sakout (Kgr)	GSSS Mehridhar (Mandi)
48	Genl	1079	Anupma Sharma	1.10.56	GHS,Misserwala (Smr)	GSSS Satoun (Smr)
49	Genl	1080	Badwati	26.7.54	GHS, Harer(Kgr)	GSSS Ghat (Mandi)
50	Genl	1081	Chander Lekha	4.1.53	GHS,Chandpur (Kgr)	GSSS Dogri (Mandi)
51	Genl	1083	Rajrani Rana	31.12.56	GHS,Gagruhi (KGR)	GSSS Bassi (Chachiot Mandi)
52	Genl	1083-A	Vijay Laxmi	10.11.54	GHS,Nanwal-Khera (SLN)	GSSS Khamadi (Sml)
53	Genl	1084	Rajinder Prasad	4.4.56	GHS,Hathol (Hmr)	GSSS Kiara (Sml)
54	Genl	1085	Bhuvneshwari	24.1.52	GHS,Barara (HMR)	GSSS Kakkar (Hmr)
55	Genl	1086	Pushap Kiran	16.6.53	GHS, Balera (CBA)	GSSS Mehla (Chamba)
56	Genl	1086-A	Surender Kumar	12.1.54	GHS,Ghantee (SLN)	GSSS Jauni (Sml)
57	Genl	1087	Balraj Chaudhary	1.12.57	GHS, Dhulada (CBA)	GSSS Saach (Pangi)
58	Genl	1087-A	Saneh Lata	27.6.55	GHS,Jhikli-Bheth (Kgr)	GSSS Malendi (Sml)
59	Genl	1088	Asha Mehta	8.12.52	GHS,Kaswa-Narwana (Kgr)	GSSS Maneoti (Sml)

60	Genl	1089	Sukhvinder Kumar	25.11.52	GHS, Lodi-Majra (SLN)	GSSS Melthi (Sml)
61	Genl	1090	Asha Rana	3.7.55	GHS, Jankaur (Una)	GSSS Narain (Sml)
62	Genl	1091	Neera Mahajan	22.2.57	GHS, Dasgaon (Blp)	GSSS Gularwala (Solan)
63	Genl	1092	Subhash Chand	10.2.57	GHS, Bari (KGR)	GSSS Pirun (Sml)
64	Genl	1093	Rajinder Singh	15.3.56	GHS, Dagsai (SLN)	DIET Solan. He will join on or after 1.1.2009
65	Genl	1094	Ravinder Kumar	17.6.54	GHS, Kuhanoo (MND)	GSSS Chhatra (Mandi)
66	Genl	1095	Surinder singh	1.3.56	GHS, Kuthar-Beet (Una)	GSSS Sheel (Sml)
67	Genl	1096	Hukam chand	12.9.51	GHS, Nagali (CBA)	GSSS Sansog (Sml)
68	Genl	1097	Suresh Kumar	10.4.53	GHS, Lakhanoo (BLP)	GSSS Seri Bassa (Sml)
69	Genl	1098	Anita Sharma	9.7.54	GHS, Talyar (MND)	GSSS Sholi (Sml)
70	Genl	1099	Urmila Devi	31.3.55	GHS, Choura Maidan (SML)	GSSS Khaira (Sml)
71	Genl	1100	Kusum Chabba	7.9.55	GHS, Ajoli (Una)	GSSS Prithipur (Una)
72	Genl	1100-A	Madan Lal	27.3.52	GHS, Mumta (Kgr)	GSSS Tharola (Sml)
73	Genl	1101	Baldev Dass	17.4.53	GHS, Galu (MND)	GSSS Dalash (Kullu)
74	Genl	1102	Kuldeep Chand	27.3.53	GHS, Karanghat (Kgr)	GSSS Diger (Kullu)
75	ST	1180	Tek Chand	7.8.57	GHS Kuther (Chamba)	GSSS Sundla (Chamba)
76	SC	1195-A	Ashok Kumar	20.8.61	GHS, Guler (Kgr)	GSSS Halau (Sml)
77	SC	1197-A	Prem Chand	19.7.55	GHS, Chambi (MND)	GSSS Bamta (Sml)
78	SC	1207-A	Prem Singh	8.5.53	GHS, Talai (Una)	GSSS Deha (Sml)
79	SC	1208	Jagat Ram	19.6.58	GHS, Harsi (KGR)	GSSS Delath (Sml)
80	SC	1209	Urmila Chandra	10.12.58	GHS, Sarah (Kgr)	GSSS Mubarkpur (Una)
81	SC	1210	Lalita Chauhan	16.3.61	GHS, Deed-Panar (Smr)	GSSS Kafota (Sirmour)
82	SC	1211	Tulsi Ram	2.6.52	GHS, Chachiot (MND)	GSSS Balichowki

						(Mandi)
83	SC	1211-A	Badri Prasad	25.8.55	GHS, Swarghat (Blp)	GSSS Sarahan Bushahar (Sml)
84	SC	1212	Roshan Lal	6.5.51	GHS,Tatwali (Kgr)	GSSS Tikker (Sml)

All the above promoted Principals are directed to report for duty at their new place of posting on or before 15th Dec., 2008 and joining report should reach before 31st December, 2008 positively. The promotions shall take place only on joining at new place of posting and those who do not join within stipulated period otherwise the promotion will be treated as forfeited.

No extension in the joining period will be allowed in any case. In case of any clerical and other errors the individual concerned may seek clarification from the Government through proper channel.

The above ad-hoc promotions will not confer any right upon these officers for their regular promotion, continuation and seniority etc. against the post of Principal.

This/these promotion(s) will however be subject to the final out-come of the writ petition (Civil) No. 61/2002 titled M. Nagraj & Ors. Vs. Union of India and W.P.(C) No.295/2002 titled Devi Ram Tanwar & Ors Vs. Union of India & Ors. in the Hon'ble Supreme Court of India and also subject to final outcome of the OA No. 35/2001 and 19/2008 pending in Hon'ble HPAT.

By order,
Sd/-
Principal Secretary.

Revised Annexure-A

S.N	Cate gory	Snty No.	Name of Headmaster	DOB	Place of posting as HM	Place of Posting as Principal on Promotion.
1	Genl	688	Brij Lal	17.2.51	GH5, Kalthar (MND)	GSSS Bradta (Mandi)
2	Genl	798	Bhagat Ram	25.7.51	GH5, Alipabo (MND)	GSSS Golwan (Mandi)
3	Genl	1031	Jagdish Chand	9.4.55	GH5, Multhan (Kgr)	GSSS Kalel (Chb)
4	Genl	1032	Harnam Singh	6.9.60	GH5, Ropri- Khaleru (MND)	GSSS Killar (Pangi)
5	Genl	1034	Harjinder Kaur	22.1.51	GH5, Mool-Koti (SML)	GSSS Ram Nagar (Shimla)
6	Genl	1035	Sher Singh	4.1.60	GH5, Pokhi (MND)	GSSS Kungal Balti (Sml)
7	Genl	1036	Piar Singh	20.3.58	GH5, Gagal (KGR)	GSSS Sehunala (Chamba)
8	Genl	1037	Madan Lal	3.3.56	GH5, Barsar (HMR)	GSSS Sarain (Shimla)
9	Genl	1039	Nilamber Sharma	8.7.58	GH5, Punerdhar (Smr)	GSSS Galanghat (Simour)
10	Genl	1040	Om Prakash	3.12.51	GH5, Kashmai- lidhar (MND)	GSSS Arsu (kullu)
11	Genl	1041	Gorakh Ram	6.6.51	GH5, Dhabiri (Hmr)	GSSS Kalbog (Shimla)
12	Genl	1042	Usha Kiran	10.2.52	GH5, Jachh (KGR)	GSSS Bahli (Shimla)
13	Genl	1043	Baljeet Singh	20.2.53	GH5, Bagra Gal (MND)	GSSS Rakhota (Mandi)
14	Genl	1044	Thakur Singh	25.3.52	GH5, Brahlari (Hmr)	GSSS Lana Cheta (Smr)
15	Genl	1045	Om Prakash	20.4.53	GH5, Bharoli- Kalan (Una)	GSSS Kafleh (Sml)
16	Genl	1046	Chander Rekha	13.11.56	GH5, Parei (KGR)	GSSS Salooni (Chamba)
17	Genl	1048	Thakur Singh	17.6.53	GH5, Bagi- Tungal (MND)	GSSS Dogri (Mandi)
18	Genl	1049	Jagdev Singh	5.4.56	GH5, Dugga (Hmr)	GSSS Mahog (Mandi)
19	Genl	1050	Parmod Singh	15.2.53	GH5, Badshal (SML)	GSSS Dhar- Chanana (Shimla)

20	Genl	1051	Vipan Kumar	14.12.58	GHS,Sahora (Kgr)	GSSS Khunni (Shimla)
21	Genl	1052	Baldev Singh	15.9.52	GHS,Palhori (smr)	GSSS Dansa (Shimla)
22	Genl	1053	Jagat Ram	15.3.59	GHS,Dhanag (SLN)	GSSS Gaunth (Shimla)
23	Genl	1054	Gurdev Singh	2.2.54	GHS, Kaded (CBA)	GSSS Bandla (Chamba)
24	Genl	1055	Saneh Lata	26.7.57	GHS, Kholi (Kgr)	GSSS Runukothi (Chamba)
25	Genl	1056	Purshotam Chand	17.3.59	GHS,Chhat (BLP)	GSSS Deothi (Shimla)
26	Genl	1057	Yudvinder Kumar	6.10.56	GHS,Annadale (SML)	GSSS Ogli (Shimla)
27	Genl	1058	Mast Ram	23.4.52	GHS,Amarpur (BLP)	GSSS Basadhar (Shimla)
28	Genl	1058-A	Yash Pal	17.3.57	GHS,Churdi (Una)	GSSS Bhallu (Shimla)
29	Genl	1059	Krishan Kumar	17.7.55	GHS,Haripur (SLN)	GSSS Bour (Shimla)
30	Genl	1060	Piar Chand	6.6.56	GHS,Machoti (SML)	GSSS Charidharan (Shimla)
31	Genl	1061	Parveen Chand	7.4.59	GHS,Harrot (Kgr)	GSSS Kholanal (Mandi)
32	Genl	1062	Baldev Sharma	10.3.53	GHS,Masul - khana (SLN)	GSSS Deot (Shimla)
33	Genl	1063	Bhagwan Singh	10.4.54	GHS,Bai-Ka- Ghat(CBA)	GSSS Poolan (Chamba)
34	Genl	1063-A	Ashok Kumar	17.3.62	GHS,Ladda- Chgan(BLP)	GSSS Dodra (Sml)
35	Genl	1064	Kashmir Singh	20.5.61	GHS,Loharli (Hmr)	GSSS Kedi (Sml)
36	Genl	1065	Rabit Chand	18.3.60	GHS,Nandpur- Bhatoli (Kgr)	GSSS Jangi (Kinnaur)
37	Genl	1066	Prem chand	17.7.57	GHS,Kherian (Kgr)	GSSS Tandi (Kullu)
38	Genl	1067	Bhup Singh	12.7.60	GHS,Kashdhar (SML)	GSSS Kashapat (Sml)
39	Genl	1068	Sansar Chand	31.7.55	GHS, Mangli (CBA)	GSSS Kharga (Kullu)
40	Genl	1069	Gurbachan Singh	18.12.58	GHS,Rajnagar (CBA)	GSSS Jaon (Kullu)
41	Genl	1070	Mohendera Singh	15.5.60	GHS,Baloh (Hmr)	GSSS Geobang (Kinnaur)
42	Genl	1071	Kartar Singh	15.6.62	GHS,Thana dhamriana	GSSS Kilba (Kinnaur)

					(Hmr)	
43	Genl	1072	Balwant Singh	30.4.63	GHS,Badhu (MND)	GSSS Rupl (Kinnaur)
44	Genl	1073	Kesar Singh	19.11.59	GHS,Badog (MND)	GSSS Churag (Mandi)
45	Genl	1074	Mohan Lal	8.8.60	GHS,Jabloo (Blp)	GSSS Balsa (Sml)
46	Genl	1075	Krishan Kewal	3.3.61	GHS,Jateri (Una)	GSSS Sapni (Kinnaur)
47	Genl	1078	Raj Kumari	11.4.54	GHS. Sakout (Kgr)	GSSS Mehridhar (Mandi)
48	Genl	1079	Anupma Sharma	1.10.56	GHS,Misserwala (Smr)	GSSS Satoun (Smr)
49	Genl	1080	Badwati	26.7.54	GHS, Harer(Kgr)	GSSS Ghat (Mandi)
50	Genl	1081	Chander Lekha	4.1.53	GHS,Chandpur (Kgr)	GSSS Dogri (Mandi)
51	Genl	1083	Rajrani Rana	31.12.56	GHS,Gagruhi (KGR)	GSSS Bassi (Chachiot Mandi)
52	Genl	1083-A	Vijay Laxmi	10.11.54	GHS,Nanwal-Khera (SLN)	GSSS Khamadi (Sml)
53	Genl	1084	Rajinder Prasad	4.4.56	GHS,Hathol (Hmr)	GSSS Kiara (Sml)
54	Genl	1085	Bhuvneshwari	24.1.52	GHS,Barara (HMR)	GSSS Kakkar (Hmr)
55	Genl	1086	Pushap Kiran	16.6.53	GHS, Balera (CBA)	GSSS Mehla (Chamba)
56	Genl	1086-A	Surender Kumar	12.1.54	GHS,Ghantee (SLN)	GSSS Jauni (Sml)
57	Genl	1087	Balraj Chaudhary	1.12.57	GHS, Dhulada (CBA)	GSSS Saach (Pangi)
58	Genl	1087-A	Saneh Lata	27.6.55	GHS,Jhikli-Bheth (Kgr)	GSSS Malendi (Sml)
59	Genl	1088	Asha Mehta	8.12.52	GHS,Kaswa-Narwana (Kgr)	GSSS Maneoti (Sml)
60	Genl	1089	Sukhvinder Kumar	25.11.52	GHS,Lodi-Majra (SLN)	GSSS Melthi (Sml)
61	Genl	1090	Asha Rana	3.7.55	GHS,Jankaur (Una)	GSSS Narain (Sml)
62	Genl	1091	Neera Mahajan	22.2.57	GHS,Dasgaon (Blp)	GSSS Gularwala (Solan)
63	Genl	1092	Subhash Chand	10.2.57	GHS,Bari (KGR)	GSSS Pirun (Sml)
64	Genl	1093	Rajinder Singh	15.3.56	GHS, Dagsai (SLN)	DIET Solan. He will join on or after

						1.1.2009
65	Genl	1094	Ravinder Kumar	17.6.54	GHS, Kuhanoo (MND)	GSSS Chhattri (Mandi)
66	Genl	1095	Surinder singh	1.3.56	GHS, Kuthar-Beet (Una)	GSSS Sheel (Sml)
67	Genl	1096	Hukam chand	12.9.51	GHS, Nagali (CBA)	GSSS Sansog (Sml)
68	Genl	1097	Suresh Kumar	10.4.53	GHS, Lakhanoo (BLP)	GSSS Seri Bassa (Sml)
69	Genl	1098	Anita Sharma	9.7.54	GHS, Talyar (MND)	GSSS Sholi (Sml)
70	Genl	1099	Urmila Devi	31.3.55	GHS, Choura Maidan (SML)	GSSS Khaira (Sml)
71	Genl	1100	Kusum Chabba	7.9.55	GHS, Ajoli (Una)	GSSS Prithipur (Una)
72	Genl	1100-A	Madan Lal	27.3.52	GHS, Mumta (Kgr)	GSSS Tharola (Sml)
73	Genl	1101	Baldev Dass	17.4.53	GHS, Galu (MND)	GSSS Dalash (Kullu)
74	Genl	1102	Kuldeep Chand	27.3.53	GHS, Karanghat (Kgr)	GSSS Diger (Kullu)
75	ST	1180	Tek Chand	7.8.57	GHS Kuther (Chamba)	GSSS Sundla (Chamba)
76	SC	1195-A	Ashok Kumar	20.8.61	GHS, Guler (Kgr)	GSSS Halau (Sml)
77	SC	1197-A	Prem Chand	19.7.55	GHS, Chambhi (MND)	GSSS Bamta (Sml)
78	SC	1207-A	Prem Singh	8.5.53	GHS, Talai (Una)	GSSS Deha (Sml)
79	SC	1208	Jagat Ram	19.6.58	GHS, Harsi (KGR)	GSSS Delath (Sml)
80	SC	1209	Urmila Chandra	10.12.58	GHS, Sarah (Kgr)	GSSS Mubarkpur (Una)
81	SC	1210	Lalita Chauhan	16.3.61	GHS, Deed-Panar (Smr)	GSSS Kafota (Sirmour)
82	SC	1211	Tulsi Ram	2.6.52	GHS, Chachiot (MND)	GSSS Balichowki (Mandi)
83	SC	1211-A	Badri Prasad	25.8.55	GHS, Swarghat (Blp)	GSSS Sarahan Bushahar (Sml)
84	SC	1212	Roshan Lal	6.5.51	GHS, Tatwali (Kgr)	GSSS Tikker (Sml)

ब अदालत तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी नूरपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

श्री छुन्नो राम पुत्र श्री दुठू राम, निवासी गांव व डाकघर खन्नी, तहसील नूरपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र अधिन धारा 13 (3) जन्म व मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री छुन्नो राम पुत्र श्री दुठू राम, निवासी गांव व डाकघर खन्नी, तहसील नूरपुर ने इस न्यायालय में अपनी चाची इन्द्रो देवी पत्नी श्री दुलो राम की मृत्यु तिथि 1-2-1993 को ग्राम पंचायत खन्नी उपरली में पंजीकरण करने बारे गुजार रखा है। अज्ञानता के कारण प्रार्थी ने अपनी चाची की मृत्यु ग्राम पंचायत के रिकार्ड में पंजीकृत न करवाई है। अब उसकी चाची इन्द्रो देवी पत्नी श्री दुलो राम की मृत्यु तिथि दर्ज करने के आदेश सचिव ग्राम पंचायत खन्नी उपरली को दिये जावें।

अतः सर्वसाधारण आम जनता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को उक्त मृतक की मृत्यु तिथि ग्राम पंचायत खन्नी के रिकार्ड में दर्ज करने बारे कोई आपत्ति/एतराज हो तो वह दिनांक 15-12-2008 को सुबह 1.00 बजे या इससे पूर्व असालतन या वकालतन उपस्थित होकर पेश करें अन्यथा हाजिर न आने की सूरत में एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 24-11-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
नूरपुर, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री मनोज कुमार, नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता, द्वितीय श्रेणी, बैजनाथ,
जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

उनवान मुकद्दमा : इन्तकाल नम्बर 598 वरासत (मकफूद उलखबरी)

तारीख पेशी : 30-12-2008

जगीसर सिंह पुत्र श्री करतार सिंह पुत्र खडकू राम, निवासी महाल लघुं (चलोटी), मौजा सकड़ी,
तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0) . . प्रार्थी।

प्रार्थी श्री जगीसर सिंह पुत्र श्री करतार सिंह पुत्र खडकू राम, निवासी महाल लघुं, मौजा सकड़ी, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0) ने प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसका पिता श्री करतार सिंह पुत्र श्री खडकू राम, निवासी महाल लघुं, मौजा सकड़ी, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0) दिनांक 7-7-2000 से लापता है जिसकी वरासत का इन्तकाल वहक सर्व श्री जगीसर सिंह, पुष्प राज पुत्र व श्रीमती जानकी देवी पत्नी श्री करतार सिंह पुत्र खडकू राम भाग बराबर बराये बसीयत पंजीकृत दर्ज व तसदीक किया जाये।

उपरोक्त वसीयत पंजीकृत क्रमांक 36, दिनांक 11-6-1992 के अनुसार इन्तकाल नम्बर 598 वरासत (मकफूद उलखबरी), महाल लघुं, मौजा सकड़ी दिनांक 19-9-2007 को दर्ज होकर निपटारा हेतु प्रर्याप्त अवधि से लम्बित है।

अतः इस अदालत द्वारा जारी इश्तहार के माध्यम से आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को श्री करतार सिंह पुत्र श्री खडकू राम, निवासी मुहाल लघु की वरासत का इन्तकाल तसदीक करने के बारे में कोई एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन दिनांक 30-12-2008 को प्रातः 10.00 बजे अधोहस्तक्षरी की अदालत में हाजिर होकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा गैर-हाजरी की सूरत में उपरोक्त इन्तकाल पर आदेश पारित कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 10-10-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

मनोज कुमार,
नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता, द्वितीय श्रेणी,
बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री नरेश कुमार, तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, ज्वाली,
जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

श्री बसन्त राज पुत्र श्री कूड़ा, साकन लुध्याड़, मौजा पलौहड़ा, तहसील ज्वाली, जिला कांगड़ा
(हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र बराये नाम की दुरुस्ती बारे।

प्रार्थी श्री बसन्त राज ने प्रार्थना-पत्र दिया है कि मुहाल लुध्याड़ में उसका नाम पंचायत रिकार्ड व सर्विस रिकार्ड तथा राजस्व रिकार्ड में बसन्त राज दर्ज है जो दुरुस्त है तथा प्रार्थी ने मुहाल वसकवाड़ा में भूमि खरीद की थी उस बैनामा में भी उसका नाम बसन्त राज ही था परन्तु कागजात माल में कहीं गलती के कारण उसका नाम मुहाल वसकवाड़ा में बसन्त राज की बजाये हंस राज दर्ज हो गया है। जिसका इलम उसे पर्चा लेने पर अब हुआ है। जबकि यह दोनों नाम एक ही आदमी के हैं। अब प्रार्थी अपना नाम राजस्व रिकार्ड में श्री हंस राज उर्फ बसन्त राज दर्ज करवाना चाहता है।

अतः इस इश्तहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि अगर उक्त नाम बारे किसी को कोई एतराज हो तो वह दिनांक 17-1-2009 को असालतन या वकालतन एतराज पेश कर सकता है अन्यथा आम जनता के विपक्ष एक पक्षीय कार्यवाही अमल में लाई जाकर नियमानुसार दुरुस्ती के आदेश पारित कर दिये जावेंगे।

आज दिनांकको हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

नरेश कुमार,
तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
ज्वाली, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री नरेश कुमार, तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, ज्वाली,
जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

श्री बसन्त राज पुत्र श्री कूड़ा, साकन लुध्याड़, मौजा पलौहड़ा, तहसील ज्वाली, जिला कांगड़ा
(हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र बराये नाम की दुरुस्ती बारे।

प्रार्थी श्री बसन्त राज ने प्रार्थना-पत्र दिया है कि मुहाल लुध्याड़ में उसका नाम पंचायत रिकार्ड व सर्विस रिकार्ड तथा राजस्व रिकार्ड में बसन्त राज दर्ज है जो दुरुस्त है तथा प्रार्थी ने मुहाल वसकवाड़ा में भूमि खरीद की थी उस बैनामा में भी उसका नाम बसन्त राज ही था परन्तु कागजात माल में कही गलती के कारण उसका नाम मुहाल वसकवाड़ा में बसन्त राज की बजाये हंस राज दर्ज हो गया है। जिसका इलम उसे पर्चा लेने पर अब हुआ है। जबकि यह दोनों नाम एक ही आदमी के हैं। अब प्रार्थी अपना नाम राजस्व रिकार्ड में श्री हंस राज उर्फ बसन्त राज दर्ज करवाना चाहता है।

अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि अगर उक्त नाम बारे किसी को कोई एतराज हो तो वह दिनांक 17-1-2009 को असालतन या वकालतन एतराज पेश कर सकता है अन्यथा आम जनता के विपरु एक पक्षीय कार्यवाही अमल में लाई जाकर नियमानुसार दुरुस्ती के आदेश पारित कर दिये जावेंगे।

आज दिनांकको हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

नरेश कुमार,
तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
ज्वाली, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री कर्म सिंह ठाकुर, कार्यकारी दण्डाधिकारी, उप-तहसील निहरी, जिला मण्डी (हि0 प्र0)

मिसल नम्बर :

मरजुआ :

फैसला :

श्री खेम राज पुत्र श्री नोखु राम, निवासी वाड़ी, डाकघर हाडाबोई, उप-तहसील निहरी, जिला मण्डी
(हि0 प्र0) . . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

. . प्रत्यार्थी।

मुकद्दमा जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री खेम राज पुत्र श्री नोखु राम, निवासी वाड़ी, डाकघर हाडाबोई, उप-तहसील निहरी, जिला मण्डी ने इस अदालत में एक प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत किया है प्रार्थी अपने पुत्र कपिल कुमार व शान्ता देवी पुत्री की जन्म तिथि 5-11-2001 व 8-10-2003 है जो कि ग्राम पंचायत हाडाबोई में दर्ज नहीं है को दर्ज करवाना चाहता है।

अतः सर्वसाधारण जनता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति/रिश्तेदार को ग्राम पंचायत हाडाबोई में कपिल कुमार की जन्म तिथि 5-11-2001 तथा शान्ता देवी की जन्म तिथि दर्ज करने बारा उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 23-12-2008 को प्रातः 10.00 बजे असागतन या वकालतन हाजिर होकर अपने एतराज पेश कर सकता है हाजिर न होने की सूरत में एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 19-11-2008 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

कर्म सिंह ठाकुर,
कार्यकारी दण्डाधिकारी, उप-तहसील निहरी,
जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री कर्म सिंह ठाकुर, कार्यकारी दण्डाधिकारी, उप-तहसील निहरी, जिला मण्डी (हि0 प्र0)

मिसल नम्बर :

मरजुआ :

फैसला :

श्री खेम राज पुत्र श्री नोखु राम, निवासी चलौग, डाकघर हाडाबोई, उप-तहसील निहरी, जिला मण्डी (हि0 प्र0) . . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

. . प्रत्यार्थी।

श्री खेम राज पुत्र श्री नोखु राम, निवासी चलौग, डाकघर हाडाबोई, उप-तहसील निहरी, जिला मण्डी ने इस अदालत में एक प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत किया है प्रार्थी अपनी पत्नी श्रीमती बोहरी देवी की आठवीं सन्तान कुमारी शान्ता देवी की जन्म तिथि 8-10-2008 है को दर्ज करवाना करवाना चाहता है।

अतः सर्वसाधारण जनता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति/रिश्तेदार को ग्राम पंचायत हाडाबोई में कुमारी शान्ता देवी की जन्म तिथि 8-10-2008 को दर्ज करने बारा उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 23-12-2008 को प्रातः 10.00 बजे असागतन या वकालतन हाजिर होकर अपने एतराज पेश कर सकता है हाजिर न होने की सूरत में एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 19-11-2008 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

कर्म सिंह ठाकुर,
कार्यकारी दण्डाधिकारी, उप-तहसील निहरी,
जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री अशोक चौहान, कार्यकारी दण्डाधिकारी, जोगिन्दरनगर, जिला मण्डी (हि0 प्र0)

ब मुकद्दमा :

श्रीमती कमला देवी विधवा श्री खेम राज, निवासी हार, डाकघर गुम्मा, तहसील जोगिन्दरनगर, जिला मण्डी (हि0 प्र0)

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्रीमती कमला देवी पत्नी स्व० श्री खेम चन्द, निवासी हार, डाकघर गुम्मा, तहसील जोगिन्दरनगर, जिला मण्डी (हि० प्र०) ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र मय ब्यान हल्फी प्रस्तुत किया है कि प्रार्थिन की अपनी जन्म तिथि 17-9-1975 को हुआ था। किन्हीं कारणवश वह अपनी जन्म तिथि ग्राम पंचायत कधार के अभिलेख में दर्ज नहीं करा सका है। जिसे अब दर्ज करने के आदेश दिये जावें।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि उक्त जन्म तिथि दर्ज करने बारे कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 17-12-2008 को प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन हाजिर हो सकता है। बाद मियाद कोई भी उजर या एतराज नहीं सुना जाएगा और न ही मान्य होगा और उक्त नाम व तिथि का पंजीकरण करने बारे आदेश पारित कर दिया जाएगा।

आज दिनांक 17-11-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

अशोक चौहान,
कार्यकारी दण्डाधिकारी, जोगिन्दरनगर,
जिला मण्डी (हि० प्र०)।

ब अदालत श्री अशोक चौहान, कार्यकारी दण्डाधिकारी जोगिन्दरनगर, जिला मण्डी (हि० प्र०)

ब मुकद्दमा :

श्री राम सिंह पुत्र स्व० श्री चौधरी, निवासी भलैन्द्रा, तहसील जोगिन्दरनगर, जिला मण्डी (हि० प्र०)

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री राम सिंह पुत्र स्व० श्री चौधरी, निवासी भलैन्द्रा, तहसील जोगिन्दरनगर, जिला मण्डी ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र मय ब्यान हल्फी पत्र प्रस्तुत किया है कि उसकी अपनी जन्म तिथि 7-6-1952 को हुई थी किन्हीं कारणवश वह अपनी जन्म तिथि ग्राम पंचायत के अभिलेख में दर्ज नहीं करा सके है। जिसे अब दर्ज करने के आदेश दिये जावें।

अतः सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि उपरोक्त जन्म तिथि दर्ज करने बारे कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 17-12-2008 को प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन हाजिर हो सकता है। बाद मियाद कोई भी उजर या एतराज नहीं सुना जाएगा और न ही मान्य होगा और उक्त नाम व तिथि का पंजीकरण करने बारे आदेश पारित कर दिया जाएगा।

आज दिनांक को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

अशोक चौहान,
कार्यकारी दण्डाधिकारी जोगिन्दरनगर,
जिला मण्डी (हि० प्र०)।

ब अदालत श्री अशोक चौहान, कार्यकारी दण्डाधिकारी, जोगिन्दरनगर, जिला मण्डी (हि0 प्र0)

ब मुकद्दमा :

श्रीमती रूमला देवी w/o Shri चौधरी राम, निवासी सुंआ, डाकघर कुठेहडा, तहसील जोगिन्दरनगर, जिला मण्डी (हि0 प्र0)

बनाम

आम जनता

प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्रीमती रूमला देवी पत्नी श्री चौधरी राम, निवासी सुंआ, डाकघर कुठेहडा, तहसील जोगिन्दरनगर, जिला मण्डी (हि0 प्र0) ने इस अदालत में प्रार्थना—पत्र मय व्यान हल्फी प्रस्तुत किया है कि प्रार्थिन की अपनी जन्म तिथि 7-1-1962 को हुआ था। किन्हीं कारणवश वह अपनी जन्म तिथि ग्राम पंचायत कुठेहडा के अभिलेख में दर्ज नहीं करा सका है। जिसे अब दर्ज करने के आदेश दिये जावें।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि उक्त जन्म तिथि दर्ज करने बारे कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 17-12-2008 को प्रातः 10.00 बजे असातन या वकालतन हाजिर हो सकता है। बाद मियाद कोई भी उजर या एतराज नहीं सुना जाएगा और न ही मान्य होगा और उक्त नाम व तिथि का पंजीकरण करने बारे आदेश पारित कर दिया जाएगा।

आज दिनांक 17-11-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

अशोक चौहान,
कार्यकारी दण्डाधिकारी, जोगिन्दरनगर,
जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री N. D. Bhatia, नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, सदर मण्डी,
जिला मण्डी (हि0 प्र0)

श्री नोखू राम s/o Shri बल्लभ राम, निवासी बगला, डाकघर बडसू, तहसील सदर मण्डी, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री नोखू राम s/o Shri बल्लभ राम, निवासी बगला, डाकघर बडसू, तहसील सदर मण्डी, जिला मण्डी ने इस अदालत में प्रार्थना—पत्र मय शपथ—पत्र सहित मुकद्दमा दायर किया है कि उनके स्व0 पानो देवी पत्नी श्री नोखू राम की मृत्यु दिनांक 7-7-1983 को हुई थी परन्तु अज्ञानतावश उसकी मृत्यु तिथि ग्राम पंचायत चलाह के रिकार्ड में दर्ज नहीं करा सका।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि इस बारे किसी को कोई एतराज हो तो वह दिनांक 15-12-2008 को असालतन या वकालतन प्रातः 11.00 बजे हाजिर होकर अपना एतराज पेश कर सकता है। निर्धारित अवधि के पश्चात् कोई आपत्ति प्राप्त न होने पर प्रार्थना-पत्र श्री नोखू राम पर नियमानुसार कार्यवाही की जाएगी।

आज दिनांक 26-11-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

N. D. BHATIA,
नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
सदर मण्डी, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री N. D. Bhatia, नायब तहसीलदार कार्यकारी दण्डाधिकारी, सदर मण्डी, जिला मण्डी (हि0 प्र0)

श्री चरन दास s/o Shri मस्दी राम, निवासी छलरिह, डाकघर दयारणी, तहसील सदर मण्डी, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री चरन दास s/o Shri मस्दी राम, निवासी छलरिह, डाकघर दयारणी, तहसील सदर मण्डी, जिला मण्डी ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र मय शपथ-पत्र सहित मुकद्दमा दायर किया है कि उनके स्व0 चन्द्रभू w/o श्री मस्दी राम की मृत्यु दिनांक 16-3-1999 को हुई थी परन्तु अज्ञानतावश उसकी मृत्यु तिथि ग्राम पंचायत दयारणी के रिकार्ड में दर्ज नहीं करा सका।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि इस बारे किसी को कोई एतराज हो तो वह दिनांक 15-12-2008 को असालतन या वकालतन प्रातः 11.00 बजे हाजिर होकर अपना एतराज पेश कर सकता है। निर्धारित अवधि के पश्चात् कोई आपत्ति प्राप्त न होने पर प्रार्थना-पत्र श्री नोखू राम पर नियमानुसार कार्यवाही की जाएगी।

आज दिनांक 26-11-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

N. D. BHATIA,
नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
सदर मण्डी, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील लड-भड़ोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0)

मिसल नम्बर : 32

तारीख मरजुआ : 17-11-2008

अनुबान मुकद्दमा :

श्री रमेश चन्द पुत्र स्व० श्री राम धन, निवासी भगेहड, डाकघर खजूर, तहसील लड-भडोल, जिला मण्डी (हि० प्र०) . . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

. . फरीक दोम।

बाबत नाम दुरुस्ती ग्राम पंचायत दलेड के अभिलेख में।

श्री रमेश चन्द पुत्र स्व० श्री राम धन, निवासी भगेहड, डाकघर खजूर, तहसील लड-भडोल, जिला मण्डी (हि० प्र०) ने इस अदालत में एक आवेदन-पत्र गुजारा है कि उसकी पुत्री का वास्तविक नाम रेणू ठाकुर है, परन्तु प्रार्थी की पुत्री का नाम ग्राम पंचायत दलेड के अभिलेख में स्नेह लता दर्ज हुआ है जो गलत दर्ज हो चुका है, जिसे ग्राम पंचायत दलेड के अभिलेख में दर्ज करने के आदेश दिये जावें।

अतः सर्वसाधारण जनता को राजपत्र इश्तहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि किसी व्यक्ति को उपरोक्त पंजीकरण बारा कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 22-12-2008 को इस अदालत में प्रातः 10.00 बजे असागतन व वकालतन हाजिर होकर अपने उजर/एतराज पेश करें, अन्यथा गैर-हाजरी की सूत्रत में एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 22-11-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

एस० के० कौण्डल,
कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील लड-भडोल,
जिला मण्डी (हि० प्र०)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील लड-भडोल, जिला मण्डी (हि० प्र०)

मिसल नम्बर : 31

तारीख मरजुआ : 17-11-2008

अनुबान मुकदमा :

श्री रमेश चन्द पुत्र स्व० श्री राम धन, निवासी भगेहड, डाकघर खजूर, तहसील लड-भडोल, जिला मण्डी (हि० प्र०) . . वादी।

बनाम

आम जनता

. . प्रतिवादी।

जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत।

श्री रमेश चन्द पुत्र स्व० श्री राम धन, निवासी भगेहड, डाकघर खजूर, तहसील लड-भडोल, जिला मण्डी (हि० प्र०) ने इस अदालत में एक आवेदन-पत्र गुजारा है कि उसकी जन्म तिथि 3 फरवरी, 1961 है परन्तु प्रार्थी की जन्म तिथि ग्राम पंचायत दलेड के अभिलेख में दर्ज नहीं है जिसे ग्राम पंचायत दलेड के अभिलेख में दर्ज करने के आदेश दिये जावें।

अतः सर्वसाधारण जनता को राजपत्र इश्तहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि किसी व्यक्ति को उपरोक्त पंजीकरण बारा कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 22-12-2008 को इस अदालत में प्रातः

10.00 बजे असालतन व वकालतन हाजिर होकर अपने उजर/एतराज पेश करें, अन्यथा गैर-हाजरी की सूरत में एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 22-11-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

एस0 के0 कौण्डल,
कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील लड-भड़ोल,
जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

ब अदालत सहायक समाहर्ता (द्वितीय श्रेणी) सुन्दरनगर, जिला मण्डी (हि0 प्र0)

ब मुकद्दमा शीषक :

रणजीत सिंह पुत्री श्री मदन, निवासी खुराहल, तहसील सुन्दरनगर, जिला मण्डी (हि0 प्र0)
.. प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

नाम दुरुस्ती हेतु प्रार्थना-पत्र।

श्री रणजीत सिंह पुत्र श्री मदन, निवासी खुराहल, तहसील सुन्दरनगर, जिला मण्डी (हि0 प्र0) ने दिनांक 25-8-2008 को इस अदालत में प्रार्थना-पत्र पेश किया है कि प्रार्थी का असल नाम रणजीत सिंह है परन्तु राजस्व अभिलेख के मुहाल खुराहल में रणजीत लिखा गया है। अतः प्रार्थी के नाम को दुरुस्त करने के आदेश जारी करने की कृपा करें।

इस इशतहार के माध्यम से आम जनता को सूचित किया जाता है कि उक्त नाम दुरुस्ती बारा किसी को कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 31-12-2008 को अपना उजर/एतराज पेश कर सकता है। हाजिर न आने की सूरत में एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 25-11-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/-
सहायक समाहर्ता (द्वितीय श्रेणी),
सुन्दरनगर, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री संजीव शर्मा, सहायक समाहर्ता प्रथम वर्ग, डलहौजी, जिला चम्बा (हि0 प्र0)

श्री राजन पुत्र श्री होशियारा, निवासी गांव समलैटा, डाकघर बनीखेत, तहसील डलहौजी, जिला चम्बा (हि0 प्र0)
.. प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

.. प्रत्यार्थीगण।

प्रार्थना-पत्र नाम दुरुस्ती बारे।

उपरोक्त प्रार्थी ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना-पत्र मय ब्यान हल्फी इस आशय से गुजारा है कि उसका सही नाम राजन है जोकि पंचायत रिकार्ड में सही है। लेकिन राजस्व विभाग के मुहाल समलैटा में गलती से राज कुमार दर्ज है, जिसकी दुरुस्ती की जावे।

इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण जनता को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि प्रार्थी के नाम दुरुस्ती बारे यदि किसी को कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 22-12-2008 को असालतन या वकालतन अदालत अधोहस्ताक्षरी आकर अपनी आपत्ति दर्ज करवा सकता है। अन्यथा गैर-हाजिरी की सूरत में नाम दुरुस्ती के आदेश दे दिए जाएंगे।

आज दिनांक 7-11-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

संजीव शर्मा,
सहायक समाहर्ता प्रथम वर्ग, डलहौजी,
जिला चम्बा (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री इन्द्र सिंह, सहायक समाहर्ता द्वितीय वर्ग, डलहौजी, जिला चम्बा (हि0 प्र0)

श्री पवन कुमार पुत्र श्री अमर सिंह, निवासी गांव मलूड़ा, परगना बाथरी, तहसील डलहौजी, जिला चम्बा (हि0 प्र0) . . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

. . प्रत्यार्थीगण।

प्रार्थना-पत्र नाम दुरुस्ती बारे।

उपरोक्त प्रार्थी ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना-पत्र मय ब्यानहल्फी इस आशय से गुजारा है कि उसके पिता का सही नाम श्री अमर सिंह है। जोकि राजस्व विभाग के मुहाल टप्पर व ग्राम पंचायत ओसल में सही दर्ज है लेकिन पटवार वृत्त बाथरी के मुहाल मलूड़ा में गलती से अमरो दर्ज है जिसकी दुरुस्ती की जावे।

इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण जनता को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि प्रार्थी के पिता के नाम दुरुस्ती बारे यदि किसी को कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 22-12-2008 को असालतन या वकालतन अदालत अधोहस्ताक्षरी आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। हाजिर न आने की सूरत में नाम दुरुस्ती के आदेश दे दिए जाएंगे।

आज दिनांक 19-11-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

इन्द्र सिंह,
सहायक समाहर्ता द्वितीय वर्ग, डलहौजी,
जिला चम्बा (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री इन्द्र सिंह, कार्यकारी दण्डाधिकारी, डलहौजी, जिला चम्बा (हि0 प्र0)

श्री रविन्द्र सिंह पुत्र श्री राम कृष्ण, निवासी गांव बनीखेत, डाकघर बनीखेत, तहसील डलहौजी, जिला चम्बा (हि0 प्र0) . . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

. . प्रत्यार्थीगण।

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

उपरोक्त प्रार्थी ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना-पत्र मय ब्यानहल्फी इस आशय से गुजारा है कि उसकी पुत्री शानेय की जन्म तिथि 15-3-2005 है जो कि ग्राम पंचायत बनीखेत के रिकार्ड में दर्ज न है, जिसे दर्ज किया जावे।

इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण जनता को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि प्रार्थी की पुत्री शानेय की जन्म तिथि ग्राम पंचायत के रिकार्ड में दर्ज करने पर यदि किसी को कोई आपत्ति या एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन अदालत अधोहस्ताक्षरी दिनांक 22-12-2008 को आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। हाजिर न आने की सूरत में एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जा करके नाम व जन्म तिथि दर्ज करने के आदेश दे दिए जाएंगे।

आज दिनांक 15-11-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

इन्द्र सिंह,
कार्यकारी दण्डाधिकारी, डलहौजी,
जिला चम्बा (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री इन्द्र सिंह, कार्यकारी दण्डाधिकारी, डलहौजी, जिला चम्बा (हि0 प्र0)

श्री रविन्द्र सिंह पुत्र श्री राम कृष्ण, निवासी गांव बनीखेत, डाकघर बनीखेत, तहसील डलहौजी, जिला चम्बा (हि0 प्र0) . . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

. . प्रत्यार्थीगण।

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

उपरोक्त प्रार्थी ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना-पत्र मय ब्यानहल्फी इस आशय से गुजारा है कि उसकी पुत्री सिमरन की जन्म तिथि 28-4-2006 है जो कि ग्राम पंचायत बनीखेत के रिकार्ड में दर्ज न है, जिसे दर्ज किया जावे।

इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण जनता को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि प्रार्थी की पुत्री सिमरन की जन्म तिथि ग्राम पंचायत के रिकार्ड में दर्ज करने पर यदि किसी को कोई आपत्ति या एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन अदालत अधोहस्ताक्षरी दिनांक 22-12-2008 को आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। हाजिर न आने की सूरत में एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जा करके नाम व जन्म तिथि दर्ज करने के आदेश दे दिए जाएंगे।

आज दिनांक 15-11-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

इन्द्र सिंह,
कार्यकारी दण्डाधिकारी, डलहौजी,
जिला चम्बा (हि0 प्र0)।